

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ВЫХОДИТ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 23 (1541) ● 30 июня 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## ● С XXII ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА

Двадцатого июня состоялась XXII партийная конференция завода. С докладом по вопросу «О плане НТП завода и задачах партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и руководства по его реализации выступил главный инженер завода Н. С. Удальцов. В прениях по докладу приняли участие главный метролог В. И. Романов, главный технолог В. С. Кучеренко, начальник цеха № 20 С. М. Иванчин, главный металлург В. М. Борисов, оператор станков с ЧПУ цеха № 41 И. Гурылев, председатель совета трудового коллектива Г. А. Попов, Г. А. Савельев, секретарь партийной организации завода А. А. Павлов.

По второму вопросу — «Итоги обсуждения Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции» — выступил секретарь партийной организации завода.

Проведены довыборы партийного комитета. Большинство голосов в партийный комитет избран инженер-конструктор отдела 68 А. М. Дунаев.

В работе конференции приняли участие второй секретарь ГК КПСС В. Н. Трусов и заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС А. И. Саушкин.

## НЕОТЛОЖНОЕ ДЕЛО

Невольно возникает вопрос, почему сейчас, после обсуждения Тезисов, процесс внедрения научно-технического прогресса предприятия обсуждается на партийной конференции? Потому, что партией определен курс на ускорение экономического развития путем интенсификации производства, т. е. через внедрение достижений НТП.

При подготовке конференции обращалось внимание прежде всего на систему работы, подход к внедрению новой техники и технологии и, в связи с этим, на задачи, стоящие перед партийной организацией и коммунистами. Отмечается, что работа носит плано-вый характер. Сделано многое.

Но, очевидно, что мы имеем еще и серьезные недостатки, над устранением которых необходимо работать. Формирование плана ведется с нарушениями установленного на заводе порядка, по которому определено, кто, когда и как подает предложения и с ними работает, но из-за бесконечного срыва сроков составление плана ломается.

Это — одна из причин того, что план не рассматривается на НТС по разделам и не утверждается НТС. В результате ряд работ, нужных в текущем году, не попадает в план. И, к сожалению, роль НТС как органа коллективного технического мышления принижена и не используется в полную силу. План получается объемным и несбалансированным по средствам. Появляются мероприятия не подкрепленные материальным и финансовым обеспечением. А при работе в условиях хозрасчета это, пожалуй, наиболее определяющий фактор. На централизованные средства рассчитывать теперь не приходится.

Как показала проверка, не всегда увязан годовой план НТП с пятилетним и целевыми комплексными программами. Как пример — программа НТП.

При внедрении достижений НТП большое значение придается развитию вычислительной техники. Здесь мы имеем значительные по-

тенциальные возможности, но используем их слабо. Опыт других предприятий показывает, что начальники АСУП или вычислительных центров стремятся взять на себя как можно больше работы, применить ее для нужд коллектива. Например, приборный завод подекадно оперативное планирование производства перевел на ЭВМ. Везде специалисты и руководители вычислительной техники являются организаторами подобных работ. А у нас?

Партийный комитет стремится держать внедрение достижений НТП в поле зрения и уделять ему должное внимание. Рассмотрен ряд вопросов внедрения изделий, строительства объектов, использования оборудования. Но нам не удается до конца выполнять свои планы — ежегодно рассматривать ход выполнения планов НТП. Есть партийные организации, которые этот вопрос вообще не рассматривали за последние два года, например, партийная организация цеха № 15.

И еще на одном моменте хотелось бы остановиться. Например, возьмем цех, где начальник вплотную занимается новой технологией, оборудованием. Привлекает к этому делу коллектив, выступает инициатором передовых идей. Работа движется.

Случается — начальник уходит, и его преемник уже не так энергичен или не знает тонкостей дела, а в результате — все работы постепенно прекращаются, и новое, перспективное дело стоит. Возникает вопрос, а где же инженерно-технические работники, почему все успокоилось и устроились от хлопотной работы по внедрению нового. Что, это нужно только людям с высоким чувством ответственности?

Задача партийных организаций, коммунистов — это и контроль за деятельностью по внедрению НТП, это и работа с людьми, чтобы внедрение нового стало обязательным для каждого трудового коллектива.

**А. ПАВЛОВ,**  
секретарь парторганизации  
завода.

## Как ускорить НТП

В цехах металлургического производства, покрытий, теплозащиты и переработки неметаллических материалов за два с половиной года XII пятилетки по плану научно-технического прогресса выполнены следующие работы: внедрено 150 наименований точного литья и штамповки; 200 наименований деталей из неметаллических материалов, из них 21 наименование переведено с металла на полимерные материалы.

Внедрены прогрессивные техпроцессы: бесфлюсовой плавки магниевых сплавов, цинкование и кадмирование в слабоокислительных электролитах, радиационная сушка ЛКП, ионообменная очистка сточков от гальваники, штамповка нержавеющей и титановых сплавов с защитными эмалями.

Внедрено восемь полуавтоматических линий для гальванических покрытий и химической обработки и одна конвейерная линия для окраски деталей в цехе № 13, очистные сооружения. Освоено производство теплозащиты в 1-й очереди корпуса 131. Внедрены четыре новые машины литья под давлением с электрогидравлическим управлением и тиристорные источники питания для индукционных лавильных печей в цехе № 12.

Во втором полугодии 1988 года предстоит внедрение двух механизированных электропечей и агрегата СНЦА в термическом отделении цеха № 12; внедрение установок ЦЭШЛ и двух окрасочных камер в малярном отделении корпуса 112.

Хочу отметить, что, как прави-

ло, утверждаемые сроки выполнения работ цехами № 10, 18, 21, 22 срываются из-за их недостаточной мощности.

В 1989—90-х годах предусмотрено: продолжить работы по реконструкции термического участка, установить три шахтные и две камерные электропечи с механизированной загрузкой; приобрести и установить еще две машины литья под давлением; начать реконструкцию участка стального литья; механизировать работы по зачистке новых колес для детских колясок; выполнить работы по изготовлению, монтажу и внедрению нестандартного оборудования для второй очереди корпуса 131.

**В. БОРИСОВ,**  
главный металлург завода.

## ОСНОВА ДЛЯ НАДЕЖД

За последние годы в результате внедрения плана НТП достаточно быстрыми темпами идет перевооружение цеха № 41. Значительно обновлен станочный парк. Взамен изношенного, старого оборудования устанавливаются новые станки с оперативной системой управления.

В нашем цехе организовано несколько бригад из операторов станков с ЧПУ. А бригада, в которой я работаю, одна из первых на заводе перешла на круглосуточный режим работы. Однако отдачи от нашей работы пока мало: организация работ оставляет желать лучшего.

Поэтому считаю своим долгом заострить внимание руководителей завода, соответствующих отделов и служб на следующих проблемах:

— участок станков с ЧПУ под-

ходит вплотную к заточному участку, что категорически запрещено техническими условиями по эксплуатации. Это приводит к преждевременному износу трущихся частей станков и шариковых пар;

— происходят отказы оборудования, особенно в летний период; — качество техобслуживания и ремонта станков работниками отдела главного механика низкое, к тому же станки в ночную смену не обслуживаются, простой составил 30 процентов;

— цехом № 20 и ОГТ не выдерживаются сроки оснащения станков с ЧПУ, к примеру, станок 132530 оснащается уже второй год; — имеет место незагрузка станков.

При составлении графиков перевода деталей на станок указываются сроки изготовления оснаст-

ки, которые практически никогда не выдерживаются. В результате, имея много наименований деталей для обработки на станках с ЧПУ, мы не можем их делать из-за отсутствия оснастки.

Согласно стандарта предприятия по станкам с ЧПУ отработка новых деталей возложена на цехи изготовители этих деталей. Нам это невыгодно, так как занимает очень много времени и отряпывает самых квалифицированных рабочих.

Наконец, качество режущего инструмента оставляет желать лучшего. Как работали с пластинками ВК8 и Т15К6 в 70-х годах, так работаем и сейчас, и нет ничего нового. Установка «Булат» практически не принесла никакой пользы.

**И. ГУРЫЛЕВ,**  
оператор станков с ЧПУ  
цеха № 41.

## Постановление

### XXII ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА

В принятом постановлении отмечается, что на предприятии ежегодно составляются планы мероприятий по техническому перевооружению с широким применением высокопроизводительного оборудования, обеспечивающего повышение производительности труда, снижение трудоемкости и рост объемов производства в соответствии с плановыми заданиями.

Основными направлениями при разработке мероприятий являются: расширение использования парка станков с числовым программным управлением и обрабатывающих центров; исключение из сферы производства устаревшего оборудования; освоение новых высокопроизводительных технологических процессов; организация специализированных участков; внедрение средств автоматизации и механизации основного и вспомогательного производства; совершенствование организации производства.

Для обеспечения выполнения плана технического прогресса ежегодно формируется и утверждается план НТП. Порядок разработки, внедрения, контроля выполнения и отчетности определен внедренным на предприятии стандартом.

Выполнение мероприятий по

плану НТП за 1987 год позволило коллективу предприятия снизить трудоемкость из расчета программы года на 280,0 тысяч нормочасов, снизить себестоимость основных изделий и товаров народного потребления на 650 тыс. руб., условно высвободить работающих в расчете на год 190 человек.

Вместе с тем, партийная конференция отмечает следующие недостатки. Составление планов НТП ведется с отклонением от сроков. План НТП-88 не в полном объеме рассмотрен на научно-техническом совете. Это привело к тому, что не внесен в план ряд актуальных вопросов, таких, как создание участка силицирования в цехе № 12, участка никелирования мелких деталей в цехе № 105, организация участка сборки в цехе № 8, организация участка изготовления шинок детских колясок в цехе № 17 и других.

Планы НТП не полностью подкреплены материальным и финансовым обеспечением. Не полностью увязаны годовые планы НТП с пятилетними планами. Годовые планы НТП не предусматривают полного выполнения комплексной программы НТП по товарам народного потребления, разработанной до 2000 года.

Кадровая политика на предприя-

тии не в полной мере соответствует технической политике (приток новых молодых специалистов и переподготовка имеющихся — в зависимости от решения технических вопросов).

Не все партийные организации уделяют достаточное внимание научно-техническому прогрессу в своих подразделениях.

Партийная конференция постановила: парткому, партийным организациям подразделений, всем коммунистам выполнение планов НТП завода считать одной из главных задач. Руководству завода обеспечить своевременное составление планов НТП с необходимым технико-экономическим обоснованием включаемых в план мероприятий и их реализацию.

Партийным организациям цехов и отделов рассмотреть и обсудить работу по внедрению достижений научно-технического прогресса, ход выполнения плана НТП-88.

Партийному комитету, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям проводить работу по привлечению инженерно-технических работников, молодых специалистов к решению задач ускорения научно-технического прогресса на предприятии.



## НОВЫЕ УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, ПОСВЯЩЕННОГО 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

В июле 1989 года исполняется 50 лет нашему заводу. В ходе подготовки к юбилею предприятия в условиях развивающегося по всей стране процесса обновления хозяйственного механизма необходимо обеспечить более действенную и эффективную систему внутриводского социалистического соревнования за достижение высоких конечных экономических и социальных результатов.

В связи с этим 1 июня 1988 года на предприятии введены новые условия юбилейного социалистического соревнования по подготовке к 50-летию предприятия.

Условия социалистического соревнования распространяются на все производственные подразделения завода. Социалистическое соревнование организуется по двум направлениям: коллективное, в котором участвуют коллективы цехов, отделов (бюро), производственных групп и бригад, и индивидуальное, в котором участвуют рабочие (сдельщики, повременщики), инженерно-технические работники и служащие.

Основными задачами организации социалистического соревнования являются достижение высоких конечных экономических и социальных результатов труда, а также выявление и распространение передового опыта на основе моральной и материальной заинтересованности работников: в обеспечении выполнения и перевыполнения плановых заданий; в росте производительности труда; в повышении качества выпускаемой продукции; в снижении себестоимости продукции; в укреплении трудовой дисциплины; в повышении уровня механизации и технологии производства и т. д.

Социалистическое соревнование между коллективами цехов завода. Система рассмотрения итогов работы цехов включает: ежедневное, ежедекадное, ежемесячное,

ежеквартальное и подведение итогов соревнования ко Дню 50-летия завода.

Подведение итогов социалистического соревнования к 50-летию завода проводится профсоюзным комитетом совместно с администрацией на основании предложений ПМК и бюро социалистического соревнования ОТЗ с учетом результатов соревнования цехов за весь предъюбилейный период (по одному цеху от каждой группы цехов) до 1 июня 1989 года.

Коллективам цехов, ставшим победителями соревнования, вручаются Памятный вымпел «50 лет заводу», денежная премия до 2 тысяч рублей, а также предоставляется право на внеочередное приобретение автомобиля одному передовику производства этого цеха.

Социалистическое соревнование между коллективами производственных групп. К юбилею завода (до 1 мая 1989 года) совет мастеров рассматривает результаты соревнования между производственными группами за весь предъюбилейный период и выносит свои предложения на совместное заседание профкома и администрации по подведению итогов социалистического соревнования, где определяют одну «Лучшую производственную группу завода» по каждой группе цехов.

Победители юбилейного социалистического соревнования среди групп награждаются Памятным вымпелом «50 лет заводу» и памятными подарками (стоимостью 50 рублей) каждому

рабочему группы.

Производственным мастерам, коллективы которых стали победителями социалистического соревнования к 50-летию предприятия, присваивается звание «Лучший мастер завода» и они награждаются памятными подарками стоимостью до 50 рублей.

Социалистическое соревнование между производственными бригадами. Передовики производства — члены бригад или рабочие сдельщики (индивидуальщики), — досрочно завершившие пятилетний план, могут быть представлены к награждению общесоюзными или Министерскими знаками «Победитель социалистического соревнования XII пятилетки».

Кроме того, члены бригады, (первой) завершившей план XII пятилетки за 3—3,5 года, награждаются ценными подарками стоимостью 50 рублей (каждому). Члены бригады, завершившие план пятилетки досрочно (второй), награждаются ценными подарками стоимостью 35 рублей (каждому). Коллектив бригады, завершившей план пятилетки досрочно (третьей), награждается ценными подарками стоимостью 25 рублей (каждому).

На основании совместного решения профкома и администрации лучшим рабочим до 1 июня 1989 года присваивается почетное звание «Лучший рабочий своей профессии» с вручением памятного

юбилейного свидетельства и устанавливается срок на год надбавки к тарифу за высокое профессиональное мастерство или они награждаются памятными подарками стоимостью до 50 рублей.

Социалистическое соревнование среди ИТР за звание «Лучший специалист в области технологической (конструкторской) подготовки производства». В целях усиления творческой активности технологов и конструкторов в повышении технико-экономического уровня разработок и качества технической документации, а также в практической реализации этих разработок в производстве через освоение и внедрение новой техники и прогрессивной технологии, направленных на снижение себестоимости и рост производительности труда, вводится этот вид социалистического соревнования.

Справки-отчеты на кандидатов в победители соревнования за звание «Лучший специалист по технологической (конструкторской) подготовке производства завода» заполняются профбюро (цехкомом) подразделения и представляются ПМК профкома до 1 мая 1989 года. Почетное звание: «Лучший специалист по финансово-экономической деятельности предприятия» присваивается 3—5 специалистам завода совместным решением администрации и профкома до 1 мая 1989 года. Победители социалистического соревнования награждаются почетными дипломами и памятными подарками (стоимостью до 100 рублей) или установлением им на год надбавки к должностному окладу за высокие достижения в труде (до 50 процентов к окладу).

ПМК профкома совместно с представителями службы главного технолога и конструкторской службы завода предварительно рассматривают материалы цехов и отделов и выносят свои предложения для окончательного реше-

ния на совместное заседание профкома до 1 июня 1989 года, где определяются 3 конструктора и 3 технолога завода с присвоением им почетных званий «Лучший специалист технологической (конструкторской) подготовки производства предприятия».

Победителям социалистического соревнования вручаются почетные дипломы, их награждают памятными подарками (стоимостью до 100 рублей) или установлением им на год надбавки к должностному окладу за высокие достижения в труде (до 50 процентов к окладу).

Социалистическое соревнование среди ИТР и служащих завода за звание «Лучший специалист по финансово-экономической деятельности предприятия в честь 50-летия завода. В условиях широкого внедрения экономических методов управления хозяйственной деятельностью предприятия значительно повышается роль работников экономических служб завода в обеспечении высоких конечных результатов, существенном повышении эффективности производства.

Справки-отчеты на кандидатов в победители соревнования за звание «Лучший специалист по финансово-экономической деятельности завода» заполняются профбюро (цехкомом) подразделения и представляются ПМК профкома до 1 мая 1989 года. Почетное звание: «Лучший специалист по финансово-экономической деятельности предприятия» присваивается 3—5 специалистам завода совместным решением администрации и профкома до 1 мая 1989 года. Победители социалистического соревнования награждаются почетными дипломами и памятными подарками (стоимостью до 100 рублей) или установлением им на год надбавки к должностному окладу за высокие достижения в труде (до 50 процентов к окладу).



### ● ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД

Комплексная группа мастера В. Ф. Шутова включает в себя три бригады. Всего в группу входит двенадцать человек.

Руководство цеха характеризует В. Ф. Шутова как очень опытного, эрудированного специалиста. Он признан лучшим мастером на заводе. Не отстают от своего мастера и бригадиры: А. А. Иванов, А. Н. Редькин, В. А. Подсыпаев. В мае бригада В. А. Подсыпаева рапортовала о выполнении плана трех лет пятилетки.

В группе Шутова трудятся представители различных профессий: фрезеровщики, токари, расточники. Шесть человек пользуются правом самоконтроля. Продукцию группа сдает с первого предъявления, всегда с хорошим качеством, занимая классные места в ежемесячном социальном соревновании.

Активное участие принимают члены группы в общественной жизни завода, занимаются спортом.

Пожелаем группе мастера Шутова и в дальнейшем трудиться столь же плодотворно, достигая лучших результатов.

## Это должен знать каждый

Научно-техническая революция, осуществляемая во всех странах, привела к строительству большого количества атомных электростанций и крупных химических предприятий, представляющих сложные технические системы. Эксплуатация этих систем имеет определенную степень риска. Аварии на них могут повлечь огромные человеческие жертвы и серьезные экономические последствия.

Наглядным примером служат аварии на химическом концерне в Индии, на Чернобыльской АЭС, известные катастрофы на железных дорогах.

Перед Гражданской обороной всех стран ставится задача подготовки населения и руководителей всех рангов к уверенным действиям в различных экстремальных условиях и обучение их приемам защиты. Для Гражданской обороны полностью подходит известное выражение: «Спасение утопающих — дело рук самих утопающих».

Уверенные действия в экстремальных условиях достигаются тренировками и повышением сознания личной ответственности каждого. К сожалению, далеко не все рабочие и служащие, руководители осознают ответственность за состояние гражданской обороны на участке, проявляют благодушные и беспечность, недооценивают реальную степень опасности. Примеров негативного отношения к мероприятиям гражданской обороны можно привести много, поэтому необходимо добиваться, чтобы перестройка в сознании коснулась и отношения к Гражданской обороне, перемен во взглядах на роль и значение защитных мероприятий Гражданской обороны в экстремальных условиях.

Одним из важнейших условий эффективной защиты является знание сигналов Гражданской обо-

роны и действий по ним. Установлены следующие сигналы Гражданской обороны: «Воздушная тревога», «Химическая тревога», «Радиационная опасность» и «Отбой воздушной тревоги».

Где бы ни застал вас сигнал Гражданской обороны, необходимо в течение 10-15 минут укрыться в ближайшем защитном сооружении: убежище, метро, подвале, подземном переходе, простенках первых этажей, траншеях, придорожных канавах.

Если сигнал застал вас на работе, не забудьте убрать документы и закрыть окна.

Укрываясь в защитных сооружениях, соблюдайте организованность и оперативность, оказывайте помощь нуждающимся в укрытии. Покидать защитные сооружения можно только по разрешению и передаче сигнала «Отбой воздушной тревоги».

Помните! От своевременных и правильных действий зависит ваша жизнь, а последствия аварии или стихийного бедствия будут значительно уменьшены.

**М. НЕУЧЕВ,**  
начальник штаба  
Гражданской обороны КБ.

## Итоги декады

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду июня.

В первой группе цехов коллектив цеха № 16 занял первое место, на втором месте цех № 4.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 8 (плохая организация работ по сборке изделия, неяска в наркологический кабинет), 9 (невыполнение приказа № 1372 по цеху № 1), 19 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 270, zagrożение центрального прохода), 30 (нарушение трудовой дисциплины), 105 (низкая культура производства, невыполнение приказа № 270).

Во второй группе цехов на первом месте коллектив цеха № 102, второе место у цеха № 17. Хорошо работал коллектив цеха № 31.

Цеху № 1 указано на низкую культуру производства и невыполнение приказа № 270. Неудовлетворительно работали цехи № 11,

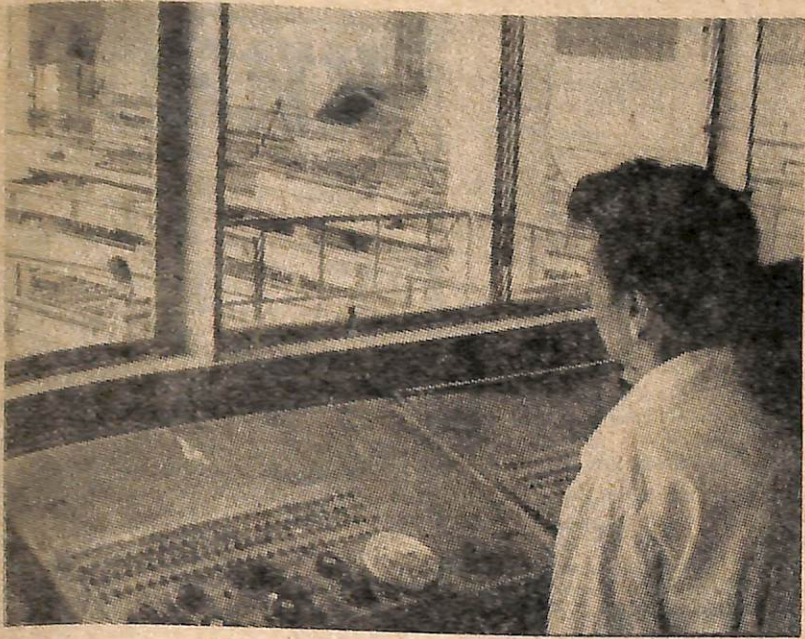
42 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 13 (разрушение облицовки у отстойника, необработанная территория), 41 (срыв сроков сдачи нормалей цехам № 4 и 42, низкая культура производства).

В третьей группе цехов лидирует цех № 18, второе место разделили коллективы цеха № 14 и участка 7. Хорошо трудился цех № 21.

На нарушение общественного порядка указано цеху № 24. Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 20 (невыполнение приказа № 270, срыв сроков сдачи деталей), транспортного (несчастный случай со слесарями А. Зайцевым и Л. Бутузовым).

По отделам. АХО указано на невыполнение приказа № 270, уборку тротуаров в парковой зоне. Отмечена неудовлетворительная работа ОТС (неубранные территории склада корпуса 131 и промочной площадки), ЖКУ (неубранные территории около магазинов «Смена», неубранные дороги в районе остановки «Стадион»).





Участок гальваники цеха № 105.

## Впереди лучшие

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов предприятия за май и пять месяцев 1988 года.

Государственный план выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	5 месяцев
Валовая продукция	101,0
Товарная продукция	106,0
Номенклатура	100,0
Объем реализации	114,0
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Производительность труда	106,1
Средняя зарплата	98,5
НЧП	101,0
Прибыль	106,4

### Итоги соревнования цехов и отделов завода за май

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	2	9	уч. 30
II гр. цехов	—	31	12
III гр. цехов	25	уч. 7, 15	10, 14, 18, 22
I гр. отделов	74	ОГЭ	КТОС
II гр. отделов	—	—	—
			43, 6, 48
III гр. отделов	63	ЦЗЛ	—
IV гр. отделов	1	АХО	—
V гр. отделов	БРИЗ	ОНТИ	ОТБ

По итогам сквозного социалистического соревнования за май по выпуску товаров народного потребления среди производственных групп цеха № 105 первое место присуждено группе мастера Н. Коклюшкиной, второе место разделили группы мастеров Г. Майоровой и О. Лубниной. Отмечена хорошая работа групп мастеров А. Кайновой и Т. Зломановой.

Среди производственных групп смежных цехов лидирует группа мастера В. Дубровина (цех № 12).

Службы снабжения и ЦСН. Здесь лидирует группа нормалей ЦСН, возглавляемая С. Козиной.

За неявку представителя ОТС на центральную комиссию группы ОТС не рассматривались.

Обращено внимание ОТС на имеющиеся претензии по производству товаров народного потребления.

Итоги социалистического соревнования среди коллективов БТК (СТК). В первой группе БТК на первом месте БТК-2, на втором — БТК-19. Хорошо трудилось БТК-13.

Во второй группе лидером признано БТК-102, на втором месте СТК-1. Хорошо трудился СТК-20.

Почетное звание «Коллектив коммунистического труда» подтверждено коллективом участка 30 и БРИЗа.

## Товарищеский суд решил

Девятого июня в 4 часа 20 минут работник цеха № 30 В. А. Смирнов в состоянии опьянения находился в вагоне грузового поезда. Был задержан работниками

милиции на станции «Дмитров». Товарищеский суд объявил В. А. Смирнову общественный выговор с опубликованием в печати.

# Распределение товаров повышенного спроса

МАРТ — АПРЕЛЬ — МАЙ

### Стиральные машины «Малютка»

Цехи № 14, 18, 22, 105, ОВК, ОГТ, ОГМет, отдел 66, заводоуправление, совет ветеранов Великой Отечественной войны, совет ветеранов труда, женсовет.

### Стиральные машины «Рига»

Цехи № 1, 2, 9, 10, 11, 12, 16, 20, 21, 22, 24, 31, 42, 102, 105, сельскохозяйственный, участок 7, ЦЗЛ, ОТС, ОГТ, отдел 68, отдел кадров, АСУП, совет ветеранов Великой Отечественной войны, совет ветеранов труда, лица с дефектами слуха и речи.

### Стиральные машины «Фея»

Цехи № 4, 8, 9, 12, 13, 15, 17, 20, 21, 24, 25, профком, лица с дефектами слуха и речи.

### Стиральные машины «ЗВИ»

Цехи № 12, 41, 105, транспортный, ЖКУ, ОТС.

### Набор мягкой мебели «Нота»

Цех № 1.

### Набор мягкой мебели «Ореол»

Цехи № 8, 13, 102, транспортный, отдел 68, профком, совет ветеранов труда.

ный, отдел 68, профком, совет ветеранов труда.

### Набор мягкой мебели «Каштан»

Цех № 31, совет бригадиров.

### Набор мягкой мебели «Геоцинт»

Цех № 41.

### Стенки мебельные

Цехи № 4, 10, 19, 21, 41, 42, 105, АСУП, участок 7, отдел 68, ОВД, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

### Холодильники «ЗИЛ»

Цех № 10, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

### Электромоторы и миксеры

Цехи № 8, 16, 19, 105, транспортный, отдел 66, СВВ, ОГТ, женсовет.

### Шапки норковые

Цехи № 9, 18, транспортный.

### Женские пальто

(пр-во Греция, КНР, Финляндия) Цехи № 1, 2, 4, 10, 9, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 105, участок 7, отдел кадров, отделы 19, 20, 66, 27,

АСУП, СВВ, ОГМетр, ОГТ, ОТС, ЦЗЛ, лица с дефектами слуха и речи.

### Женские сапоги

Все подразделения.

### Мужские куртки

Цехи № 1, 2, 4, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 30, 31, 41, 102, 105, транспортный, сельскохозяйственный, отдел кадров, отдел 27, АСУП, отдел 68, ОГТ, ОТС, ЦЗЛ, ОГМетр, ЖКУ, ДК, совет ветеранов Великой Отечественной войны.

### Мужские кроличьи шапки

Цехи № 1, 2, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 30, 31, 41, 42, 102, 105, транспортный, АХО, ОГТ, ЦЗЛ, ОГМетр, совет ветеранов Великой Отечественной войны, совет ветеранов труда.

### Швейные машины

Цех № 41, отделы 27, 66, ОГМетр, АСУП, ЦЗЛ, заводоуправление, женсовет, совет ветеранов Великой Отечественной войны, совет ветеранов труда.

Комиссия общественного контроля профкома завода.

## ПРАЗДНИК МОЛОДОСТИ

Вот и прошел праздник, посвященный Дню молодежи, который проводился на пристани Большая Волга. Отгорел праздничный костер, отзвучали песни. А многим, наверное, этот день будет вспоминаться еще и еще раз.

Начался праздник с детской программы. Игры, забавные, викторины, конкурсы — одинаковое участие принимали в них и дети, и взрослые. Но вот опустился на пристань теплый вечер. Малыши с родителями, нагулявшись, отдохнув, разошлись по домам, чтобы ночью увидеть во сне красивые катера, добрых больших лошадей, на которых они днем катались, и даже, может быть, полетать на связке разноцветных воздушных шаров.

Оставшиеся, решив испытать судьбу, обратились в слух. Началась праздничная молодежная лотерея. Ах, как хотелось хоть что-нибудь выиграть. Удача, конечно, улыбнулась не всем, но больше всего не повезло тем, кто не приобрел ни одного билета лотереи,

так как участие в розыгрыше уже доставляет удовольствие.

Поддержать хорошее настроение взялись артисты Москонцерта, рок-группы. Заводила концернса успевал, объявляя очередной номер, рассказать какой-нибудь забавный случай, отпустить остроумную шутку. Праздничное настроение охватило всех зрителей: от сегодняшних выпускников школ до людей уже немолодых.

Рок-группы нашего города, а также гости из Москвы представляли самые различные направления: хард-рок, панк-рок, рок-н-ролл и другие. Звучали песни серьезного содержания, заставлявшие задуматься, сделать какой-то вывод для себя, и шуточные, например, группа «Небо и земля» исполнила песни «Я купил себе ботинки», «Мой дедушка — панк».

Хорошо продуманная программа дискотеки позволила удовлетворить вкусы приверженцев самых разных стилей. Собравшись вокруг, все весело танцевали, а иногда,

услышав знакомую песню, дружно подхватывали ее.

Мягкий бархатный ветерок, огни цветомузыки, падающие отблески на лица танцующих, искры от большого костра создавали сказочную картину. Даже комары в этот вечер словно решили не портить людям настроения.

Но, конечно же, самым прекрасным и незабываемым был фейерверк. Легкие разноцветные капли огоньков таяли в ночном небе, отражались, искрились в воде. Загорелись фигуры в виде звезды, спирали. Разлетающиеся от них огоньки будто присоединялись к танцующим и совершали в воздухе свой волшебный танец.

Жаль было расставаться с этой чудной сказкой, но все кончается... Кончился веселый праздник, осталась надежда, что и на следующий год вспыхнут яркие огни фейерверка и озарят радостью молодые лица.

Е. БЫКОВА.

## ● ОБЗОР КНИГ

### Разум познаёт мир

С 1985 года Лениздат начал издавать серию «Разум познает мир». Авторы серии освещают историю развития некоторых областей наук, связывая их с актуальными проблемами современности, показывают борьбу великих ученых с рутинной, мракобесием, предрассудками. Задача серии — показать, что наука — могучее средство познания.

Уважаемые читатели! Предлагаем вашему вниманию некоторые книги из этой же серии, которые вы сможете прочитать в профсоюзной библиотеке.

**И. И. Жерневская «Чаша пятого ангела».** Книга рассказывает о достижениях медицины, о столкновении и противоборстве материалистических и религиозных представлений. Она познакомит вас с тем, как человек размышлял о причинах болезней, способах их преодоления, как он шел к верным научным представлениям, какие противники поджидали его на этом пути, как отступали они, по-

ка научное мышление не одержало верх, не оттеснило религиозную веру со своего пути.

**Ю. Е. Березкин «Голос дьявола среди снегов и джунглей».** Автор книги — старший научный сотрудник Ленинградского отделения Института археологии АН СССР, кандидат исторических наук. Его книга посвящена культам и верованиям индейцев Южной Америки и затрагивает вопросы происхождения религии и ее места в обществе.

Что определяло поведение людей в древности? Вера в сверхъестественное или представления о духах и божествах сами зависели от форм поведения? В чем состояла причина войн между племенами? Почему многие религиозные церемонии индейцы запрещали наблюдать женщинам? Чем вызвано сходство мифов народов Америки, Новой Гвинеи, Центральной и Западной Азии? Все эти проблемы находятся в центре внимания автора.

**Рудольф Итс «Века и поколения» этнографический этюд.** Книга ученого и писателя Р. Ф. Итса рассказывает о науке этнографии, методах ее исследования, об истоках религиозных верований, о историко-этнографических загадках.

Из этой книги вы узнаете об истории жизни народов земного шара, их культурно-исторических взаимоотношениях, о зарождении и становлении этнографии, о ее безвестных и малоизвестных тружениках. Написанная на документальной основе, книга дополнена прекрасными живыми рассказами о людях и их делах.

**М. Радионов «Голубая бусина на медной ладони».** Автор книги, востоковед-этнограф, побывавший в Сирии, Египте, Ливане, Демократическом Йемене, рассказывает о бытовых поверьях Арабского Востока, во многом определяющих взгляд современных арабов на мир.

Ю. ГАБИТОВА, старший библиотекарь.



● ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Сидоров любил покушать в «Пельменной» — единственном заведении общепита, работающем в левобережье по выходным. Чистота, уют, хорошо кормят и правильно считают. Но однажды вечером, 11 июня в 17 часов, Сидоров вкусно поел... и невкусно попил. Плохой яблочный компот с чернильным привкусом по чеку стоит 18 копеек. Любопытный Сидоров сверился с прейскурантом и определил, что то, что он выпил, называется «Сок яблочно-виноградный».

вашей работе. После уточнения, что «Книга отзывов» — это «Книга жалоб», последовало направление к заведующей. На внутреннюю территорию вход посторонним воспрещен. Но Сидоров позиции не сдал. Тогда заведующая сама вышла «на передний край».

— Что вы хотите? Мы, по-моему, вас всегда хорошо обслуживаем.

— Хочу написать отзыв.  
— А что вы хотите написать? Я должна знать.

от всей души хотел бы им остаться. Началось все с того, что к нему подвели девушку, работавшую в тот вечер, и отрекомендовали с самой лучшей стороны: закончила учебное заведение, считай, с высшим образованием и т. д. Без имени и фамилии. Но, впрочем, далеко идущих планов в этой «Пельменной» у Сидорова не было.

Затем ему показали несколько банок яблочно-виноградного сока

ра было черт знает что. Ему тут же принесли стакан с раздачи. Там был сок. «А вчера была какая-то гадость» — подумал Сидоров.

Ему зачем-то хотели продемонстрировать все накладные, но тут он отказался наотрез. Тогда ему сказали: «Идите сюда, мы вам еще покажем...». Настойчивость плюс интрига. Как не пойти. Показали таз с напитком. Сказали: «Вот это единственный напиток, который мы сами делаем — чай с гранатовым экстрактом. Хотите попробовать? Попробуйте!». И уже схватили черпак... Но попробовать все из меню в планы Сидорова не входило.

Он начал подбираться к выходу. Между тем, заведующая общипала, что надо бы обратиться еще в дирекцию по поводу этих соков, а Сидоров сказал ей про чай с чернильным привкусом, таким же, какой был вчера. Она не поняла глубины этой мысли или поняла по-своему, и последнее, что услышал Сидоров, уходя и махнув рукой на общепит, было: «А вы видели, по телевизору, баржа затонула, с удобрениями, так что воду надо кипятить очень тщательно».

По дороге домой он встретил Петрова. Непросто было бы связать логически сок... с баржей, но переполнявшие Сидорова впечатления позволили ему обойтись минимумом слов. И Петров был краток. «Это у них — борьба за клиента» — сказал и зашагал к своей цели.

Дома Сидоров вскипятит тщательно воду, попробовал и, ощутив знакомый привкус чернил, взялся за перо...

В. ТРУБА.

ЮМОРЕСКА

ХИМИЯ И ЖИЗНЬ

Сидоров ушел в подполье.  
— Я напишу, а вы прочтете, потом можете вырвать.

— Как вы могли подумать?.. Я член партии!

Кристалльная честность, не допускающая гласности. Но не те времена. Сидоров проявил смелость, раскрыв рот. Не важно, что безрезультатно, важно, чтобы последнее слово было за ним.

— Так вы не дадите мне книгу?  
— Не дам.

— Не дадите? Ну ладно...

Тут бы им и разойтись. Но в последний миг Сидорову глгуче захотелось перемен и он сказал: «Ладно, скажу вам, что я хотел написать». Заведующая обратилась в слух: дальнейшее ничем не грозило. Сидоров заверил, что все они молодцы, но однажды вечером... И зачем же в бочку меда ложку дегтя? Заведующая сказала: «Пойдемте со мной», и Сидоров стал «не посторонним», хоть

разного цвета — от темного до очень светлого. Пожаловались на качество получаемых соков. Очень сильно захотели открыть банку для Сидорова, чтобы он мог прямо из банки попробовать. Так сильно, что он не смог отказаться, и предложил открыть самую светлую жидкость. Вчерашний «напиток» был такого же цвета.

Отлетела крышка, и Сидорову налили стакан. Он деликатно пригубил. В стакане был сок. Вполне возможно — и яблоки, и виноград бывают разного цвета. От том, что там — сок, Сидоров тихонько сказал, но его не услышали, а еще раз пожаловались на качество получаемых соков, продемонстрировали осадок на дне банки, вспомнили о вздутых крышках и, несмотря на уговоры ошеломленного посетителя, открыли еще одну банку. Сидоров пригубил и снова заявил, что это — сок, а вче-

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

30 июня  
Цветной художественный фильм «Забывтая мелодия для флейты». (Мосфильм). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

1 — 3 июля  
Цветной художественный фильм «Мое последнее танго» (Испания). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

4 — 5 июля  
Цветной художественный фильм «В Крыму не всегда лето» (Одесса). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

6 — 7 июля  
Цветной художественный фильм «Одинокая орешина» (Арменфильм). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЕ»

30 июня  
Художественный фильм «Плюмбум или опасная игра» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

1 июля  
Художественный фильм «Джек Восьмеркин — американец» (Мосфильм). Две серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

2 июля  
Художественный фильм «Приход луны» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

3 июля  
Художественный фильм «Всеоглуший» (Индия). Две серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

5 июля  
Художественный фильм «Акселератка» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

Объявления

Транспортный цех завода приглашает на постоянную работу на участок заводской базы:

- заведующего центральным складом — оклад 160 руб.;
  - подсобного рабочего котельной — оклад 109 руб. 75 коп.;
  - проводника служебного вагона — оклад 120 руб.;
  - слесаря-ремонтника — оклад 147 руб.;
  - машиниста-тракториста — оклад 157 руб. 52 коп.
- Работники обеспечиваются транспортом для доставки к месту работы и обратно.

При выполнении плановых заданий выплачивается премия согласно положения.

За справками обращаться к администрации транспортного цеха.

Кооператив «мастер» предлагает свои услуги: запись на кассетах и магнитофонных лентах. Кассета МК 57С — цена 6 руб., запись 5 руб. 40 коп., лента магнитная 525 м — за запись 8 руб. 10 коп., 375 м — за запись 5 руб. 40 коп. Заявки принимаются в магазине № 8 «Мелодия».

Кооператив «Мастер» принимает заказы на ремонт велосипедов и заправку газовых зажигалок. Предлагается доставка велосипедов в мастерскую. Заказы принимаются по телефону 30-644 с 17.00 до 21.00.

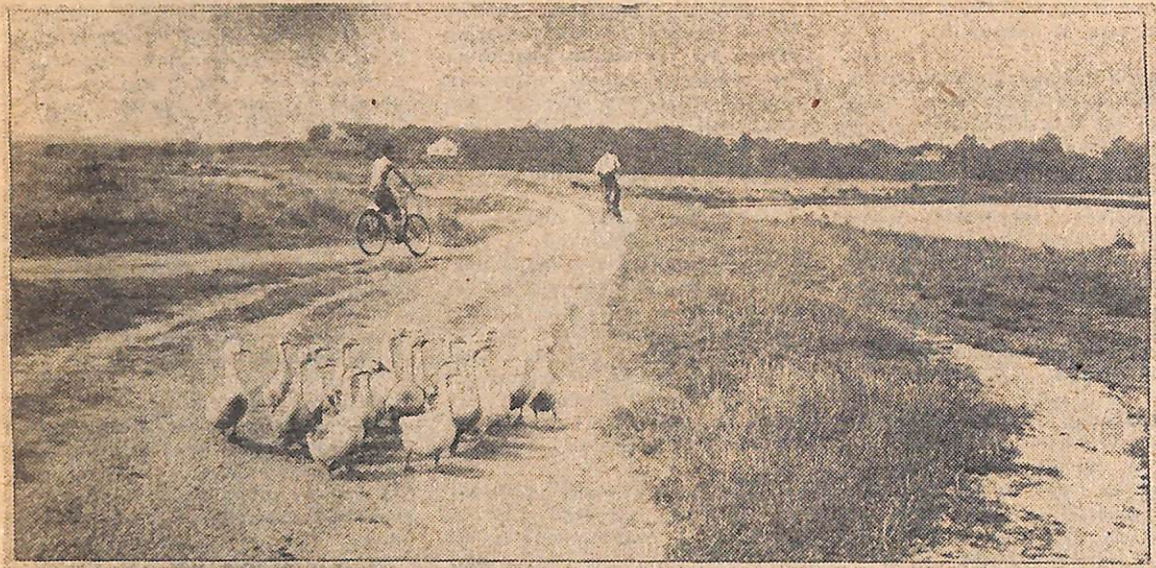
Выражаем сердечную благодарность коллективом транспортного цеха, цеха № 105, всем, кто разделил с нами тяжелое горе утраты нашей дочери Трифионовой Ольги, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья Трифионовых.  
Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 102, всем, кто разделил с нами тяжелое горе утраты мужа, отца Сергея Васильевича Жукова, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Родные и близкие.

Из коллекции НФС «Образ»

«ГУСИ-ЛЕБЕДИ»



Слет туристов

Традиционный туристский праздник проходил в нашем городе с 17 по 19 июня на берегу реки Дубна, неподалеку от того места, где она впадает в Волгу. В соревнованиях участвовали представители команд Института приборного завода, КБ и научно-исследовательского института.

и водного туризма, велоспорта, трудовой десант в ландшафтный заповедник «Ратминский бор». И, конечно же, огромный туристский костер с песнями до утра.

Почти во всех видах соревнований наши ребята были лучшими, что позволило команде занять первое место. Нам вручили вымпел и призы и, по традиции, поручили организацию следующего, осеннего слета туристов, который, думаю, будет не менее интересным, чем прошедший.

Т. КОНДРАЩЕЧКИНА.

Футбольные новости

Закончилось первенство завода по футболу. Игры проводились по двум группам. В первой группе играло 8 команд, а во второй — 7 команд.

борьбе. Со счетом 3:2 выиграла команда цеха № 20, получив переходящий приз. На втором месте команда заводоуправления и на третьем — команда цеха № 8.

В результате проведенных игр в первой группе одинаковое количество очков набрали команды цеха № 20 и заводоуправления. 21 июня эти команды встретились в дополнительной игре за первое место. Игра прошла в упорной

Во второй группе лидером стала команда цеха № 11. Она завоевала право в следующем году играть в первой группе. На втором месте команда цеха № 31, на третьем — команда цеха № 14.

Л. МИХАЙЛОВА.

Хозяйке на заметку

Сбор диких съедобных растений, который можно проводить с ранней весны до поздней осени, а иногда и зимой — реальная возможность разнообразить и украсить наш стол в любое время года, улучшить вкусовые качества пищи, обогатить ее витаминами.

Предлагаем вам несколько рецептов блюд из дикорастущих трав.

Запеканка из щавеля

1,5 кг щавеля, 3 ст. ложки тертого сыра, 50 г сливочного масла, 1 чайная ложка пшеничной муки, 6 ломтиков белого хлеба, 2 ст. ложки топленого масла, 1 ст. ложка толченых сухарей, соль по вкусу.

Перебрать, промыть и отварить щавель. Слить воду, щавель пропустить через мясорубку. Добавить поджаренный лук, муку, 1 стакан отвара щавеля, молока или мясного бульона. Поставить на плиту и, непрерывно помешивая, довести до готовности. В полученное пюре добавить тертый сыр и сливочное масло. На дно специ-

альной формы уложить ломтики обжаренного хлеба, сверху щавель, посыпать сухарями, смешанными с сыром, поставить в духовой шкаф, чтобы щавель не кипел, а только подрумянился. На стол подать в форме.

Щи зеленые из иван-чая

100 г свежей зелени иван-чая, 100 г крапивы, 100 г щавеля, 200 г картофеля, 10 г моркови, 40 г репчатого лука, 20 г маргарина, 0,5 яйца, 20 г сметаны, соль, специи по вкусу.

Зелень погрузить в кипяток на 1-2 минуты, откинуть на сито, чтобы стекла вода, нашинковать и потушить с жиром. Нарезанные морковь и лук пассеровать. В кипящий бульон или воду положить картофель, добавить приготовленную зелень и варить до готовности. За 10 минут до окончания варки добавить соль и специи. Яйцо и сметану положить в тарелки со щами при подаче на стол.

И. о. редактора Л. ШИЛОВА.

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ. Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.